

CLAVES PARA TRANSVERSALIZAR EL ENFOQUE DE GÉNERO Y DERECHOS DE LAS MUJERES

PREGUNTAS PARA ALLANAR EL CAMINO

¿Qué es eso de transversalizar el género?

Se trata de analizar y comprender qué papeles juegan hombres y mujeres, cuáles son los espacios que ocupan unas y otros, cuál es su representación... y, a partir de ese análisis, tomar medidas para promover la igualdad.

¿QUÉ PASOS PODEMOS DAR?

1 Mirémonos a nosotras mismas. Empecemos por nuestra propia casa porque sus formas nos influyen.

ESTRATEGIA

¿Cómo son los procesos de toma de decisiones; buscamos cambiar la posición de desigualdad en la que se encuentran las mujeres; trabajamos con organizaciones de mujeres feministas; escuchamos voces que salgan de los grupos tradicionales, etc.?

ESTRUCTURA Y RECURSOS

¿Cómo nos organizamos; cuál es la representación de hombres y mujeres; hay diferencia entre los recursos con los que contamos según el tipo de propuestas y por qué; qué relaciones de poder se dan internamente; qué roles se asumen por sexo?

CULTURA

¿Con quiénes nos aliamos: quiénes hablan en nuestras comunicaciones, en qué espacios estamos, a qué reivindicaciones nos sumamos; usamos lenguaje inclusivo; qué modelos de hombre y mujer visibilizamos; ponemos en valor las aportaciones de las mujeres?

2

Vayamos a nuestro propio cuarto
Analicemos nuestro grupo.

INTERNAMENTE

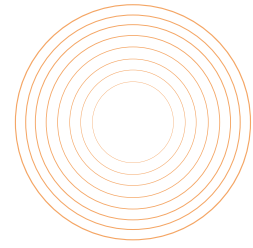
- ✓ ¿Qué representación de hombres y mujeres hay en grupo? ¿Nos hemos preguntado alguna vez por qué?
- ✓ Las personas que están en puestos de coordinación, portavocía u otros puestos 'visibles' en el grupo ¿son hombres o mujeres? ¿Nos hemos cuestionado por qué?
- ✓ ¿Qué grado de implicación en el grupo tienen hombres y mujeres?
- ✓ ¿Se consulta información sobre enfoque de género para las diferentes áreas de trabajo del grupo o se pide apoyo al Grupo de Género cuando existe alguna dificultad a la hora de aplicarlo?
- ✓ ¿Se ha tenido en cuenta la Política de Género en la planificación 2020? ¿Qué medidas concretas se han incluido para implementarla?
- ✓ Estas medidas concretas, ¿afectan igual a hombres y mujeres?, ¿se dirigen a mejorar solo la posición de las mujeres o también a modificar los roles tradicionales asumidos por los hombres?
- ✓ Cuando se analizan datos en el ámbito de trabajo del grupo, ¿se desagregan los datos según las variables desde un enfoque interseccional (por sexo, género, edad, diversidad funcional, etnia, raza, religión, clase social...)?

CONTINUÁ...

CLAVES PARA TRANSVERSALIZAR EL ENFOQUE DE GÉNERO Y LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

2

Vayamos a nuestro propio cuarto
Analicemos nuestro grupo.



EXTERNAMENTE

- ✓ ¿Se utiliza lenguaje inclusivo cuando se hace una publicación tanto escrita como hablada?
- ✓ Cuando se organiza algún evento donde se invita a personas externas, ¿se piensa en el balance de género?
- ✓ ¿Qué medidas se desarrollan para facilitar la participación de mujeres?

3

Pongamos la lupa en nuestras acciones, campañas y comunicaciones.
Conozcamos bien las realidades que queremos mostrar.

ROLES

¿Conocemos bien los roles que desempeñan hombres y mujeres en relación al tema que estamos tratando?

RECURSOS

A qué tipo de recursos tienen acceso hombres y mujeres (educativos, laborales, económicos, familiares, amistades, técnicos, comunicativos, etc.).

CONTROL Y DECISIÓN

Más allá del acceso a recursos, debemos analizar qué capacidad de decisión tienen sobre ellos las mujeres.

DATOS DESAGREGADOS

Si queremos entender las brechas existentes entre las personas y no homogenizar los grupos sociales, debemos contar con datos por sexo, género, edad, diversidad funcional, etnia, raza, religión, clase social, etc.

4

Midamos el impacto

EVALUEMOS para saber si:

- ▶ ¿Tuvimos dificultades para conseguir información?
- ▶ ¿Reforzamos estereotipos?
- ▶ ¿Generamos un espacio de trabajo horizontal y participativo?
- ▶ ¿Dimos espacio a la diversidad de voces?
- ▶ ¿Hubo dificultades en este proceso de transversalización?



El **Grupo de Género** se pone a disposición para apoyar en este proceso a las organizaciones que estén interesadas.